

Принято:
общее собрание
трудового коллектива
№3 от 26.12.2022

**Отчет о реализации антикоррупционных мероприятий
в МБУ ДО «ДЮЦ ТЕМП» за 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
1.	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции.	Разработан и размещен на официальном сайте Учреждения план мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год
2.	Подготовка методических рекомендаций, памяток и иных информационных материалов по вопросам противодействия коррупции	Размещены на информационном стенде и официальном сайте Учреждения памятки и иные информационные материалы по вопросам противодействия коррупции
3.	Проведение мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Проведены просветительские занятия для работников: – вопросы антикоррупционного законодательства; – вопросы этики и норм поведения сотрудников. Проведены просветительские беседы для учащихся. Размещена просветительская информация для родителей в мессенджерах родительских чатов
4.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Антикоррупционное просвещение сотрудников
5.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники МБУ ДО «ДЮЦ «ТЕМП»», и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Случаев не выявлено
6.	Выполнение мероприятий по обеспечению реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Работа по осуществлению закупок для нужд Учреждения производится в соответствии с требованиями законодательства.
7.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов МБУ ДО «ДЮЦ «ТЕМП»»	Исключение коррупционных факторов в нормативных правовых актах. Тарификационный список обновлен, приказы ведутся постоянно. С работниками заключены трудовые

		договора, дополнительные соглашения. Ведется контроль за наличием и актуализацией локальных актов учреждения постоянно.
8.	Организация индивидуального консультирования работников МБУ ДО «ДЮЦ «ТЕМП»» по вопросам противодействия коррупции	Проведены индивидуальные консультации для работников МБУ ДО «ДЮЦ «ТЕМП»» по вопросам противодействия коррупции
9.	Анализ и обобщение поступающих заявлений, обращений граждан на предмет выявления коррупционных проявлений	Обращения за 2022 год отсутствуют.
10.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами	Не потребовалось
11.	Ежегодное представление руководителем Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Руководителем учреждения представлены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
12.	Подготовка отчетов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции	Отчет о проводимой работе в сфере противодействия коррупции размещён на официальном сайте МБУ ДО «ДЮЦ «ТЕМП»»