

**КАРТОЧКА ОРГАНИЗАЦИИ
О ПРИНЯТЫХ МЕРАХ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ**

г.о.г. Выкса

(наименование муниципального образования)

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский
центр «ТЕМП»»

(наименование организации)

607061 Нижегородская область, г. Выкса, улица Красные зори, здание №30-А

(адрес фактический и юридический)

5247014982

(ИНН организации)

Наумова Татьяна Николаевна, телефон (83177)-6-23-34

(ФИО, контакты руководителя)

28 человек

(штатная численность организации)

№ п/п	Необходимые меры по предупреждению коррупции	Принятые в организации меры по предупреждению коррупции (с указанием реквизитов принятых актов)
1	2	3
1	определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений	Назначено должностное лицо, ответственное за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (Приказ №156 от 22.11.2018)
2	сотрудничество с правоохранительными органами	В случае необходимости, данная мера закреплена в Положении об антикоррупционной политике учреждения (Приказ №180 от 25.12.2018)

<p>3</p>	<p>разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации</p>	<p>1.Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников в учреждении (Приказ №180 от 25.12.2018)</p> <p>2.Установление процедур информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений и процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, закреплены в Порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника муниципального учреждения к совершению коррупционных правонарушений (Приказ №157 от 22.11.2018)</p> <p>3. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки (по мере необходимости). Данная мера закреплена в Положении об антикоррупционной политике учреждения. Учреждение осуществляет закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"</p> <p>4.В трудовые договоры и должностные инструкции работников внесены положения о необходимости соблюдения антикоррупционного законодательства.</p> <p>5. Проводится периодическая оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, принимаются соответствующие антикоррупционные меры.</p> <p>6. Ротация работников (в том числе руководителя), занимающих</p>
----------	---	---

		должности, связанных с высоким коррупционным риском, осуществляется в случае необходимости.
4	принятие кодекса этики и служебного поведения работников	Разработан и утвержден кодекс этики и служебного поведения работников в учреждении (Приказ №180 от 25.12.2018)
5	предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Разработано и утверждено положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в учреждении, вместе с формой уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (Приказ №180 от 25.12.2018)
6	недопущение составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов	Данная мера закреплена в Кодексе этики и служебного поведения работников в учреждении