

Вансса

535/4  
29.04.22

**Приложение №4  
к Коллективному договору**

**«СОГЛАСОВАНО»**  
Первичная профсоюзная  
организация  
МБУ ДО «ДЮЦ «ТЕМП»»  
от «15» 04 2022 г.  
протокол № 2

**«УТВЕРЖДЕНО»**  
Приказом директора  
МБУ ДО «ДЮЦ «ТЕМП»»  
от «15» 04 2022 г.  
№ 41

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплате материальной помощи**  
**работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного**  
**образования «Детско-юношеский центр «ТЕМП»»**  
**(далее - Положение)**

**1. Общие положения**

- 1.1. Положение разработано на основе Трудового Кодекса РФ, Закона РФ «Об образовании», Положения об оплате труда об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр «ТЕМП»», Устава образовательной организации и Коллективного договора.
- 1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр «ТЕМП»» (далее – Учреждение) путем проведения выплаты материальной помощи.
- 1.3. Настоящим Положением определены принципы предоставления и выплаты работникам Учреждения материальной помощи при возникновении особых обстоятельств, требующих больших материальных затрат.
- 1.4. Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием и тарификационным списком, работающих по основному месту работы.
- 1.5. Настоящее Положение утверждается директором по согласованию с профсоюзной организацией.
- 1.6. В Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

## **2. Основания и размер оказания материальной помощи**

2.1. В целях повышения социальной защиты работников Учреждения им может оказываться материальная помощь за счет средств, поступающих из федерального бюджета (при наличии экономии средств по фонду оплаты труда), а также за счет средств, поступающих из внебюджетных источников (от приносящей доход деятельности, направленной образовательной организацией на оплату труда работников).

2.2. Материальная помощь работникам Учреждения выплачивается по следующим основаниям:

- утрата или повреждение имущества в результате чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (квартирная кража, затопление квартиры, пожар, наводнение и др.);
- смерть самого работника, близких родственников работника (супруг, дети, родители);
- рождение ребенка;
- бракосочетание работника;
- тяжелое материальное положение работника;
- длительная болезнь работника и платное лечение, а так же необходимость компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения, на основании действующих постановлений Правительства РФ.
- компенсация на санаторно-курортное лечение.

2.3. Выплаты материальной помощи работникам производятся в соответствии с приказом руководителя, по согласованию с профсоюзным комитетом Учреждения.

2.4. Средства на материальную помощь выделяются из средств экономии не более 10%. При отсутствии заявлений на оказание материальной помощи, средства переходят на стимулирование работников.

2.5. Размер материальной помощи работникам, кроме компенсации на санаторно-курортное лечение, устанавливается в денежном выражении согласно приложению №1. Размер и порядок получения компенсации на санаторно-курортное лечение определяется отдельным положением.

2.6. Оказание материальной помощи не должно носить регулярный характер.

## **3. Порядок оформления материальной помощи**

3.1. Основанием для рассмотрения вопроса о выплате работнику материальной помощи является личное заявление работника (его близкого родственника) на имя директора Учреждения с указанием причины

ходатайства о выплате материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение (копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении и др.). Перечень документов определен в Приложении 1 к настоящему Положению.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

4.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

4.3. Материальная помощь может предоставляться единовременно или несколько раз в течение календарного года.

4.4. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников Учреждения.

**Приложение 1**  
к Положению о выплате  
материальной помощи работникам

Основание, перечень документов и размер материальной помощи

№ п/п	Причины выплаты материальной помощи	Подтверждающие документы	Сумма
1	В связи с чрезвычайными ситуациями (кража, пожар, затопило квартиру и т.п.)	Документы, подтверждающие факт чрезвычайной ситуации, выданные соответствующей организацией	<b>10 000</b>
2	В связи с длительной болезнью работника и платного лечения	<ul style="list-style-type: none"> <li>- договор на лечение, операцию</li> <li>- справка-направление врача</li> <li>- документы, подтверждающие фактическую оплату (платежные документы, накладные, счета, квитанции, иные необходимые документы, оформленные на имя заявителя, и чеки на покупку лекарств)</li> <li>- именные рецепты.</li> </ul> При необходимости также можно запросить справки соответствующих учреждений, организаций, документы (направление, эпикриз и др.) с указанием медицинского учреждения, подтверждающие необходимость платной дорогостоящей медицинской помощи по жизненно важным показаниям	<b>5 000</b>
3	В связи с тяжелым материальным положением: <ul style="list-style-type: none"> <li>- проживает одна (один)</li> <li>- имеет инвалидность</li> <li>- одна (один) воспитывает детей и доходов, кроме зарплаты, не имеет</li> <li>- многодетная семья</li> <li>- муж (жена) временно не работает и т.п.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- справка об инвалидности</li> <li>- удостоверение мамы-одиночки</li> <li>- копии свидетельства о рождении ребенка и т.п.</li> <li>- копия трудовой книжки</li> </ul>	<b>3000</b>
4	По случаю смерти близких родственников (матери, отца, жены, мужа, детей)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- копия свидетельства о смерти</li> <li>- копия свидетельства о браке (для мужа, жены)</li> <li>- копия свидетельства о рождении (для детей)</li> </ul>	<b>5 000</b>
5	На организацию похорон работника	Если есть родственники: <ul style="list-style-type: none"> <li>- копия свидетельства о смерти;</li> <li>- копия свидетельства о браке (для мужа, жены);</li> <li>- копия свидетельства о рождении (для детей).</li> </ul> Если нет близких родственников: <ul style="list-style-type: none"> <li>- копия свидетельства о смерти;</li> <li>- квитанции и чеки, подтверждающие затраты на похороны;</li> </ul>	<b>5 000</b>
6	В связи с бракосочетанием	Копия свидетельства о заключении брака	<b>3 000</b>
7	В связи с рождением ребенка	Копия свидетельства о рождении ребенка	<b>3 000</b>

**Порядок и размер компенсации на приобретение путевки на санаторно-курортное лечение работникам Учреждения**

**1. Общие положения**

- 1.1. Порядок регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников Учреждения путем предоставления компенсации на санаторно-курортное лечение.
- 1.2. Порядок определяет принципы предоставления и выплаты работникам Учреждения компенсации на приобретение путевки на санаторно-курортное лечение.
- 1.3. Порядок распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием и тарификационным списком, работающих по основному месту работы.
- 1.4. Порядок принимается общим собранием работников Учреждения и утверждается Работодателем по согласованию с профсоюзной организацией.

**2. Порядок и условия предоставления компенсации**

- 2.1. Компенсация предоставляется работникам Учреждения, нуждающимся в санаторно-курортном лечении на основании личного заявления и справки на получение путевки от врача.
- 2.2. Право на компенсацию может быть реализовано один раз в год.
- 2.3. Приём и учёт заявлений ведется профсоюзной организацией.
- 2.4. Предоставление компенсации происходит согласно очередности, которая определяется датой подачи заявления и справки от врача.
- 2.5. Размер компенсации не может превышать 50% минимальной стоимости путевки (двухместный номер повышенной комфортности), реализуемой на территории Нижегородской области.
- 2.6. Для членов профсоюза стоимость путёвки определяется с учетом скидок, предоставляемых лечебным учреждением членам профсоюза.
- 2.7. Организация перечисляет часть стоимости путевки на счет санатория. Оставшаяся часть оплачивается работником непосредственно в лечебном учреждении.
- 2.8. Решение о предоставлении компенсации осуществляется комиссией в составе:
  - представитель администрации;
  - представитель педагогических работников;
  - представитель профсоюзной организации.
- 2.9. Все решения комиссии оформляются протоколами заседаний.

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью 5 цифрой  
( 12 ) листа(ов) \_\_\_\_\_  
прописью \_\_\_\_\_  
Директор Т.Н. Наумова  
Наименование должности \_\_\_\_\_

