

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Детско-юношеский центр «ТЕМП»»

ПРИКАЗ

От 31.08.2022 г.

№ 92

г. Выкса

О внедрении и реализации
целевой модели наставничества для обучающихся

На основании приказа министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 20.05.2020 № 316-01-63-915/20 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования», приказа министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 18.02.2022 № 316-01-63-285/22 «Об утверждении плана мероприятий (Дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2022 году»

п р и к а з ы в а ю:

1. Назначить куратором внедрения и реализации целевой модели наставничества в МБУ ДО «ДЮЦ «ТЕМП» заместителя директора по УВР Н.А.Ершову.

2. Куратору Н.А.Ершовой обеспечить создание условий для внедрения и реализации Целевой модели наставничества в МБУ ДО «ДЮЦ «ТЕМП» в период с 2022 по 2024 годы.

3. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества (Приложение № 1).

4. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования. (Приложение № 2).

5. Организовать реализацию мероприятий по внедрению Целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой.

6. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) внедрения целевой модели наставничества на уровне планируемых результатов (утверждены приказом управления образования администрации г.о.г. Выкса от 08.09.2022г. № 57).

7. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по УВР Н.А.Ершову.

Директор

С приказом ознакомлены:



Т.Н. Наумова

**Состав рабочей группы по
внедрению и реализации
целевой модели наставничества в МБУ ДО «ДЮЦ «ТЕМП»**

1. Т.Н.Наумова , директор МБУ ДО «ДЮЦ «ТЕМП»
2. Н.А.Ершова, заместитель директора по УВР МБУ ДО «ДЮЦ «ТЕМП»
3. Н.Ю.Титова, методист МБУ ДО «ДЮЦ «ТЕМП»
4. О.А.Шаронова, методист МБУ ДО «ДЮЦ «ТЕМП»
5. О.А.Цаплина, педагог-организатор МБУ ДО «ДЮЦ «ТЕМП»
6. К.О.Костоломова, педагог-организатор МБУ ДО «ДЮЦ «ТЕМП»

План мероприятий (дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Результат. Вид документ
Нормативное правовое регулирование реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся			
1	Назначение куратора внедрения ЦМН в ОО. При необходимости создание рабочей группы реализации ЦМН	Сентябрь 2022	Приказ ОО
2	Разработка дорожной карты реализации ЦМН в ОО	Сентябрь 2022	Проект дорожной карты
3	Разработка и утверждение положений о программе наставничества в образовательных организациях	Сентябрь 2022	Утвержденное положение о программе наставничества
4	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала ОО	При необходимости в течение всего периода реализации ЦМН	Организационно-распорядительная документация
Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
1	Разработка программно-методических материалов на уровне ОО, необходимых для реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМ	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2	Организация и проведение информационно-просветительской кампании популяризации ЦМН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальном сайте ОО,	в течение всего периода реализации ЦМН	Информационная кампания (актуальная информация на официальном сайте, в группах в социальных сетях (наличие рубрик, информационных стендов в организациях и т.д.
3	Реализация ЦМН,	в соответствии со	Реализация

	включая обязательные этапы в соответствии с методологией (целевой модели) наставничества утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145: - Подготовка условий для реализации программ ЦМН; - Формирование и актуализация базы наставляемых; - Формирование и актуализация базы наставников; - Отбор и обучение наставников; - Формирование наставнических пар или групп; - Организация работы наставнических пар или групп; - Завершение наставничества	сроками реализации программ наставничества	программ ЦМН с перспективой продолжения цикла
Мониторинг и оценка результатов реализации ЦМН (в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся и педагогов, участвующих в программах наставничеств	в течение всего периода реализации ЦМН	Первичные данные
2	Осуществление мониторинга реализации ЦМН	Д о 25 числа ежеквартально	Аналитические материалы результатов мониторинга
3	Оценка качества реализации программ наставничества в рамках реализации ЦМН, включая оценку мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	25.06.2022 25.12.2022	Аналитические справки результатов
Координация и управление реализации целевой модели наставничества			
1	Контроль реализации мероприятий по целевой модели наставничества: - контроль реализации ЦМН; - контроль реализации программ наставничества; - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне ОО; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	в течение всего периода реализации ЦМН	Контрольно-аналитические материалы

Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения и реализации программ наставничества в МБУ ДО «ДЮЦ «ТЕМП» на 2022год

Количество детей в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого	Количество детей в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставника
30	7